

**PLAN DE INTEGRITATE AL DGASPC VRANCEA  
PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE ÎN PERIOADA  
2021-2025**

<b>Obiectiv 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizational</b>						
<b>Măsuri</b>	<b>Indicatori de performanță</b>	<b>Riscuri</b>	<b>Surse de verificare</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Buget</b>
1.1 Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Document aprobat Publicare pe pagina web a instituției	Martie 2022	Conducerea instituției Grupul de lucru desemnat pentru Implementarea SNA	Nu este cazul
1.2 Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;	Plan de integritate adoptat  Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate  Tipuri de resurse efectiv alocate	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Plan de integritate Aprobat Proces-verbal/lista de luare la cunostinta	Iunie 2022	Conducerea instituției Grupul de lucru Desemnat pentru implementarea SNA	Din bugetul institutiei, in limita sumelor aprobate pt.aceasta destinatie


1.3 Evaluarea anuala a modului de implementare a planului si adaptarea acestuia la riscurile si vulnerabilitatile nou aparute	Raport de evaluare intocmit si publicat pe site-ul institutiei Plan adaptat si publicat pe site-ul institutiei, daca este cazul	Caracter formal al demersului in absenta aplicarii efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Raport de evaluare	Anual	Conducerea institutiei Grupul de lucru desemnat pentru implementarea SNA Avertizorul de integritate	Nu este cazul.
1.4 Identificarea, analiza, evaluarea si monitorizarea riscurilor de coruptie, precum si stabilirea si implementarea masurilor de prevenire si control al acestora, conform HG nr.599/2018	Registrul riscurilor de coruptie completat Nr. de riscuri si vulnerabilitati identificate Nr.de masuri de interventie Formarea profesionala a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectiva a metodologie de evaluare a riscurilor	Caracterul formal al demersului in absenta aplicarii efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Rapoarte de evaluare a a riscurilor și vulnerabilităților la corupție	Anual	Conducerea institutiei Grupul de lucru desemnat pentru implementarea SNA/avertizorul de integritate	Nu este cazul
1.5 Identificarea, evaluarea si raportarea unitara a incidentelor de integritate, conform HG nr.599/2018, precum si stabilirea unor masuri de prevenire si/sau control urmare a producerii acestora	Rapoarte intocmite Nr. de incidente identificate Nr.si tipul de masuri de prevenire si/sau control luate	Identificarea gresita a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanta a datelor provenita din gresita incadrare a faptelor ca incidente de integritate	Raport de evaluare a riscurilor si vulnerabilitatilor de integritate	Anual	Conducerea institutiei Grupul de lucru desemnat pentru implementarea SNA	Nu este cazul

1.6 Transmiterea contributiilor solicitate de secretariatul tehnic si participarea la activitatile de coordonare si monitorizare a strategiei	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare Transmiterea raportarii anuale prevazute in strategie, insotita de anexele completate urmare a colectarii integrale a indicatorilor Participarea la misiunile tematice de evaluare	Transmiterea de date incomplete sau cu intarziere Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	Raport anual privind implementarea masurilor prevazute in SNA	Permanent	Conducerea institutiei Grupul de lucru desemnat pentru implementarea SNA	Nu este cazul
1.7 Intensificarea utilizarii noului portal al SNA pentru cresterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementarii SNA, a noilor tendinte si evolutii in domeniul integritatii	Seturi de date incarcate de institutiile vizate ( prin raportare la obligatiile derivate din SNA) Nr. de accesari ale portalului	Functionarea deficiente a portalului Acces limitat la internet Lipsa de acuratete a datelor incarcate Raportarea neunitara	Pagina de internet a institutiei	Permanent	Conducerea institutiei Grupul de lucru responsabil cu implementarea SNA	Nu este cazul
<b>Obiectiv 2: Reducerea impactului coruptiei asupra cetatenilor</b>						
<b>Măsuri</b>	<b>Indicatori de performanță</b>	<b>Riscuri</b>	<b>Surse de verificare</b>	<b>Termen de realizare</b>	<b>Responsabil</b>	<b>Buget</b>
2.1 Consolidarea profesionalismului in cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectiva a mecanismelor de evaluare a performantelor, evitarea numirilor temporare in functiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare in sectorul public si asigurarea stabilitatii functiei publice	Nr. institutiilor publice care au realizat evaluarea personalului Nr. oficialilor publici evaluati Nr. si tipul masurilor dispuse urmare a evaluarilor realizate Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numarul total al posturilor de conducere din institutie	Evaluarea formala a oficialilor publici Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	Raport privind evaluarea personalului	Permanent	Conducerea institutiei Persoane desemnate	Nu este cazul

	Nr.si tip de masuri luate in vederea asigurarii vizibilitatii anunturilor aferente procedurilor de recrutare					
2.2 Asigurarea unei protectii efective a cetatenilor care sesizeaza presupuse incidente de integritate savarsite de furnizorii de servicii publice	Nr.sesizari referitoare la incidente de integritate solutionate Procentul sesizarilor referitoare la incidente de integritate raportat la numarul total de sesizari inregistrate la nivelul institutiei Masuri luate urmare sesizarilor Nr.si tip de masuri de protectie aplicate efectiv cetatenilor	Neaplicarea efectiva a masurilor de protectie Nealocarea resurselor umane Si financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizarile care s-au aflat pe circuitul de solutionare al mai multor institutii	Registrul de sesizari Formulare Raport de activitate	Permanent	Conducerea institutiei Serviciul Registratura Relatii cu Publicul-Secretariat	Necesar doar in cazul implementarii unui sistem online
2.3 Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului coruptiei "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii(de ex.: social media)	Nr.de sesizari transmise de cetateni Nr.si tip de canale utilizate Nr.de campanii de constientizare organizate Nr.activitati de educatie a publicului Nr.materiale educative diseminate Nr.de mesaje preventive (postari)publicate pe canalele institutionale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	Nealocarea resurselor umane si financiare necesare Neimplicarea cetatenilor in demers Acces limitat la internet Lipsa specialistilor in domeniul comunicarii online	Registrul de sesizari Rapoarte de activitate	2021-2025	Conducerea institutiei Persoane desemnate	Se va estima in functie de tipul de campanie, dimensiune, grupul tinta etc(se pot utiliza resurse proprii sau finantari nerambursabile)
2.4 Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de coruptie generate de interactiunea directa cu oficialii publici	Nr.de servicii publice digitalizate	Nealocarea resurselor umane si financiare necesare Acces limitat la internet	Pagina web a institutiei Rapoarte de activitate	Permanent	Conducerea institutiei	Se va estima in functie de activitatile proiectului
2.5 Reglementarea transparenta a procedurilor de obtinere cu celeritate(sau in regim de urgenta) a serviciilor publice	Nr.proceduri transparentizate privind obtinerea cu celeritate sau in regim de urgenta a serviciilor publice Nr. de masuri luate in vederea	Nealocarea resurselor umane si financiare necesare Neutilizarea procedurilor de obtinere cu celeritate sau in regim de urgenta a	Pagina de internet a institutiei Formulare	2022	Conducerea institutiei Persoane desemnate	Nu este cazul

	asigurarii informarii efective privind procedurile de obtinere cu celeritate(sau in regim de urgenta) a serviciilor publice Nr.de servicii publice furnizate ca urmare a procedurilor de obtinere cu celeritate sau in regim de urgenta	serviciilor publice Stabilirea unor tarife disproportionante				
<b>Obiectiv 3: Consolidarea managementului institutional si a capacitatii administrative pentru prevenirea si combaterea coruptiei</b>						
Masuri	Indicatori de performanta	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
3.1. Auditarea interna, o data la 2 ani, a sistemului de prevenire a coruptiei la nivelul tuturor autoritatilor publice	Nr. de recomandari formulate Gradul de implementare a recomandarilor formulate Structuri de audit consolidate	Nealocarea resurselor umane si financiare necesare Lipsa cooperarii din partea autoritatilor publice	Rapoarte de audit Rapoarte de activitate	O data la 2 ani	Conducerea institutiei Compartimentul audit intern	Nu este cazul
3.2 Intarirea mecanismelor de gestionare a riscurilor de coruptie prin dezvoltarea de aplicatii informatice dedicate acestora	Nr. de aplicatii informatice dezvoltate Gradul de utilizare a aplicatiilor de catre personal	Nealocarea resurselor umane si financiare necesare Lipsa interesului sau cunostintelor personalului Dificultati tehnice Utilizarea improprie/dificila a aplicatiilor dezvoltate	Pagina de internet a institutiei	Permanent	Conducerea institutiei Persoane desemnate	Nu este cazul
<b>Obiectiv 4: Consolidarea integritatii in domenii de activitate prioritare</b>						
Masuri	Indicatori de performanta	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
4.1 Incurajarea utilizarii unor abordari inovative pentru implicarea societatii civile in monitorizarea integritatii achizitiilor publice.	Nr. de aplicatii informatice dezvoltate	Descurajarea societatii civile in monitorizarea integritatii efectuarii achizitiilor publice Dificultati tehnice Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	Sectiune realizata pe pagina de internet a institutiei Documente in domeniu publicate	Anual	Conducerea institutiei Persoanele desemnate	Nu este cazul

**DIRECTOR GENERAL,**  
**Daniela NICOLAȘ**  
[Redacted Signature]



**Vizat juridic,**  
[Redacted Signature]

