



**CONSILIUL JUDEȚEAN VRANCEA
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI
PROTECȚIA COPILULUI VRANCEA
DIRECȚIA ECONOMICĂ ȘI RESURSE UMANE**

Str. 8 Martie, nr. 1,
Focsani, Vrancea, cod 620150,

Tel: 0237-230789
Fax: 0237/230788

e-mail: ssjvn@yahoo.co.uk

Nr. 34375 din 13.12.2021



Aprobat,
Director General
DANIELA NICOLAS

RAPORT

Anual cu privire la respectarea normelor de conduita de catre personalul contractual din cadrul DGASPC Vrancea

In cursul anului 2021, prin Dispozitia nr.725/20.08.2021, a fost actualizat Codul etic si de integritate al personalului din cadrul DGASPC. Noul Cod etic a fost afisat atat pe pagina de internet a institutiei cat si la sediul acesteia, pentru a permite accesarea lui de un numar cat mai mare de persoane.

Codul Etic si de Integritate a fost difuzat si prelucrat tuturor angajatilor din cadrul DGASPC Vrancea.

Pe parcursul anului 2021 consilierului de etica i-au fost inaintate 2 sesizari privind incalcarea normelor de etica si de integritate in relatiile dintre colegi. Astfel, in data de 05.10.2021 a fost inregistrata la sediul DGASPC Vrancea sesizarea nr.26388/05.10.2021 iar la data de 22.10.2021 s-a primit o noua sesizare, 28118/22.10.2021.

Un singur angajat, asistent social, a facut obiectul celor 2 sesizari, cauza fiind comportamentul acestuia fata de colegii de serviciu. In urma sesizarilor mentionate consilierul de etica a procedat la analiza cazurilor prin luarea de declaratii persoanelor implicate, ascultarea atat a partilor implicate cat si a unor terte persoane in vederea aducerii de informatii suplimentare asupra cazurilor mentionate mai sus. Ca urmare a acestor demersuri s-au incheiat urmatoarele documente : o Nota de Informare cu nr.27550/15.10.2021 si 2 Procese-verbale, nr.28052/21.10.2021 si 31469/24.11.2021. Dupa incheierea documentarii cazurilor au fost intocmite si Rapoartele cu nr.30006/10.11.2021 si 31899/26.11.2021, inaintate Directorului General al DGASPC Vrancea in vederea aprobarii si aplicarii masurilor propuse.

Consilierul de etica a discutat cu persoanele implicate cautand sa realizeze o mediere a conflictului. Au fost reiterate persoanelor implicate prevederile Codului Etic si de Integritate, in special a articolul 16 ce vizeaza regulile de etica si de conduita in relatia coleg-coleg.

Nu s-au aplicat sanctiuni dar in cele doua rapoarte intocmite s-au dat recomandari in vederea prevenirii pe viitor a unor situatii similare. Astfel, s-a dispus monitorizarea permanenta a relatiilor dintre persoanele implicate si cautarea unor variante de lucru care sa permita crearea unor conditii optime de munca.

Intocmit,
Serafimovici Nicoleta
Consilier de etica si de integritate

